

COVID-19



L'UNSA VOUS INFORME CONGÉS POUR GARDE D'ENFANT DE -16 ANS

Paris, 26 mars 2020

LE SUJET

Les agents qui ont besoin de garder leurs enfants de moins de 16 ans sont appelés à renouveler leur demande auprès de leur responsable hiérarchique.

La demande initiale formulée par les agents suite à l'annonce gouvernementale de la fermeture des écoles, lycées et universités expirera le 29 mars.

La déclaration d'intention d'absence pour garde d'enfant a été actualisée par la Direction de la SNCF (cf. verso et [téléchargeable ici](#)). Elle doit, dans la mesure du possible, parvenir à l'entreprise 48h avant le besoin d'absence.

Tous les jours, vos élus CSE, vos Représentants de Proximité (RPX) et la Fédération **UNSA-Ferroviaire** sont en relation avec l'entreprise. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

J'adhère à l'UNSA !

CONTRACTUELS Efficace Service public
Savoir-faire
EXPERTISE Carrières
Hot-Line Juridique Autonomie
MÉTIERS Filières STATUT
Responsable
Syndicat de services

A l'UNSA-Ferroviaire, moi, j'adhère !

Nom:
Prénom:
Direction:
Adresse Pro:
Collège:
Tél:
Mail:

Fédération UNSA-Ferroviaire
56, rue du Faubourg Montmartre . 75009 PARIS
Tél: 01 53 21 81 80 . federation@unsa-ferroviaire.org

CONTACTS

VOUS POUVEZ [RETROUVER ICI](#)
LES COORDONNÉES
DE VOS CORRESPONDANTS LOCAUX
UNSA-FERROVIAIRE.



DÉCLARATION D'INTENTION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT

Mesure nationale COVID-19

Les conditions à remplir pour pouvoir bénéficier de ce dispositif sont les suivantes :

- 1- Ne sont concernés que les parents d'enfants **de moins de 16 ans** au jour du début de l'arrêt ou d'enfants en situation de handicap de moins de 18 ans pris en charge dans un établissement spécialisé.
- 2- **Un seul parent** (ou détenteur de l'autorité parentale) peut se voir délivrer un arrêt de travail.
Le salarié doit donc remplir **l'attestation sur l'honneur** dans l'encadré ci-dessous, certifiant qu'il est le seul à demander un arrêt de travail dans ce contexte.
- 3- Cette demande n'est recevable que **s'il n'existe pas d'autres possibilités de garde** pour les parents (l'arrêt de travail est donc la seule solution possible).
- 4 -**Le salarié ne doit pas pouvoir être placé en situation de télétravail par l'entreprise.**

Nom : Prénom : CP

Agent du cadre permanent Salarié(e)contractuel(le)

N° Sécurité Sociale : Date de naissance :

N° de téléphone : Etablissement/entité :

Déclare avoir l'intention de m'absenter pour pouvoir assurer la garde de mes enfants, à compter :

du à h jusqu'au à h (Date de retour estimée)

Nom d'un enfant de moins de 16 ans : Prénom :

Date de naissance :

Fait à : Date : Signature :

Attestation sur l'honneur de garde d'enfant à domicile

Je soussigné(e) atteste sur l'honneur être le seul parent à demander à bénéficier d'un arrêt de travail pour pouvoir garder mon enfant à domicile et n'avoir pas d'autre possibilité de garde

Fait à : le

Signature

Avis de réception de la Déclaration d'Intention d'Absence :

(Cadre réservé à l'établissement à remplir par le responsable hiérarchique puis à envoyer au pôle RH pour saisie)

Nom et prénom du représentant de l'employeur :

Fonction : Service :

A reçu la Déclaration d'Intention d'Absence de Nom Prénom

Le à h par :

Remise directe

Mail

Téléphone

Fait à : Date :

Acceptation

Refus

Signature du responsable hiérarchique :