



# Journal des CSE de SNCF Réseau

N°15 – Octobre 2020

## DIRECTION GÉNÉRALE IDF

*Il court, il court toujours le Virus !*

### Qu'est-ce que le CSE ?

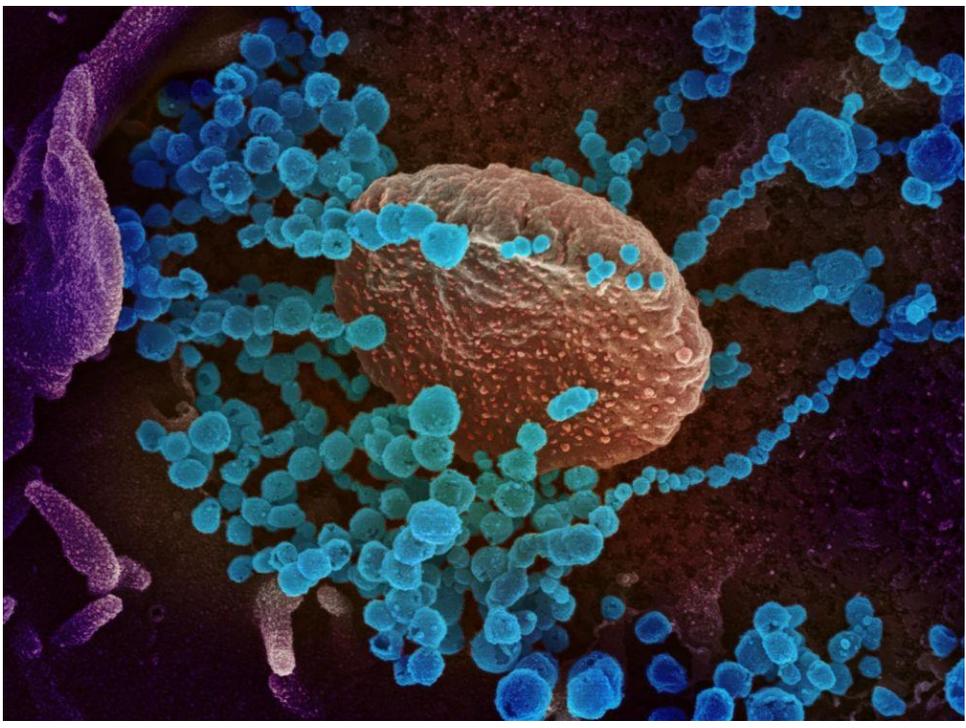
Le gouvernement a instauré la fusion des IRP et créé une instance unique de représentation du personnel, le **Comité Social et Economique (CSE)** par le biais d'une ordonnance publiée le 23/09/17. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, les CSE ont été mis en place à la SNCF, fusionnant ainsi les DP, le CHSCT et le CE.

Cette nouvelle instance reprend donc l'ensemble des prérogatives suivantes :

- gérer les **réclamations individuelles et collectives**,
- traiter les questions relatives à la **Santé, Sécurité et Conditions de Travail**,
- être informés et donner un avis sur les projets **stratégiques, économiques** ou relatifs à l'**emploi**, présentés par l'entreprise.

### SOMMAIRE

EDITO du SF .....	2
REORGANISATION RH A la DG IDF .....	3
DETOURAGE DE PARIS-EST .....	4
TGV DU FUTUR.....	5
ELECTION AU CA .....	6
TOUS SNCF.....	6/7
INFOS PRATIQUES.....	8





## L'EDITO DU SECRÉTAIRE FÉDÉRAL *PAR C. THETIER*

Mes cher(e)s collègues,

Le virus COVID-19 continue de faire des ravages parmi nos proches et nos connaissances avec presque 800 000 cas et plus de 33 000 décès. Les annonces du président MACRON du 14 octobre instaure une situation inédite : un couvre-feu de 21h00 à 06h00. De quoi voir la situation de certains commerces se dégrader avec le risque de mettre la clé sous la porte.

Ce virus paralyse l'économie de la France mais ne semble pas ralentir les restructurations de Réseau au sein de notre Entreprise :

Sur la Zone de Production Atlantique : création d'un établissement industriel et d'Infrapôles augmentés, fusion de 4 EIC en 2, évolution du métier RH.

Sur la Zone de Production Sud-Est : création d'un établissement industriel et réorganisation des Infrapôles et Infralogs.

Sur les Zones de Production Nord-Est-Normandie et Ile-de-France, modification des limites géographiques de Paris-Est au profit de la Champagne-Ardenne et de la Lorraine.

A cela, s'ajoute le projet de l'Entreprise « TOUS SNCF » qui concerne le Groupe SNCF jusqu'aux plus petites entités des établissements.

Certes, certaines de ces réorganisations sont essentielles au bon fonctionnement de notre Entreprise mais ont un effet anxiogène sur tous les cheminotes et cheminots. D'autres projets, quant à eux, sont parfois bâclés et ont une forte incidence sur le volet social qui n'a pas été étudié minutieusement.

De plus, depuis le début de la crise sanitaire, les agents qui doivent travailler, le font pour la plupart avec la « boule au ventre ». Cette situation inédite inquiète les agents et ont un impact sur leur concentration. Comment être pleinement attentif à son poste de travail lorsqu'il y a des risques de contracter le virus ? De plus, les agents doivent scrupuleusement respecter les gestes barrières tout en effectuant leur mission, ce qui ne rend pas la chose facile. Les capacités de concentration et d'attention en profondeur ne peuvent pas s'améliorer si nous avons plusieurs points de vigilance. Personne n'est capable de maintenir une concentration et une attention parfaites pendant une journée de travail dans cette situation de stress omniprésente. Les gestes barrières sont respectés mais parfois au détriment des gestes qui sauvent ou autres règles de sécurité. L'UNSA-Ferroviaire a constaté, de manière générale, une augmentation des accidents de travail, parfois avec des conséquences dramatiques depuis la pandémie. Lorsque notre Organisation Syndicale a pris connaissance des nouvelles mesures applicables à partir du lundi 12 octobre, quel ne fut pas notre étonnement d'apprendre que des sanctions disciplinaires seraient envisagées pour les personnes qui oublieraient les gestes barrières, il y a de quoi stresser davantage les agents lors de leur journée de travail. Pour autant, il aura fallu presque 6 mois pour que la Direction accepte la proposition de l'UNSA-Ferroviaire, à savoir la mise en place de la vigie dans les collectifs de travail. Cette mesure devrait pourtant s'appliquer dans tous les collectifs pour permettre à cette vigie de faire les rappels si nécessaire et permettre aux agents de se concentrer sur leur quotidien en toute sécurité et ainsi diminuer le risque d'accident. Notre Organisation Syndicale sera vigilante que toutes les mesures soient prises pour permettre aux agents de travailler dans les meilleures conditions possibles, en toute sécurité.

**Je terminerai mon Edito en mettant à l'honneur les cheminotes et cheminots qui se sont mobilisés pour les sinistrés des villages de la vallée de la Roya qui ont subi de plein fouet la crue. Une fois de plus, les agents de Réseau ont prouvé leur dévouement et leur conscience professionnelle en aidant les habitants victimes de la crue.**

***Pour construire un avenir meilleur, choisissez un syndicalisme efficace.  
Rejoignez l'UNSA-Ferroviaire !!!***

# INFORMATIONS REGIONALES

## **REORGANISATION RH A LA DG RESEAU IDF** (PAR P. PERROT)

### **Réorganisation des Métiers RH à la DG Réseau IDF**

Dès l'été 2019, un an seulement après la mise en œuvre de NOUVEL'R, des difficultés ont été signalées par les agents, notamment sur la superposition de périmètres, les doublons, etc. La réflexion a été engagée rapidement mais elle n'a pas abouti à une mise en œuvre du fait du « gel » des évolutions souhaitées par le nouveau Président pour le premier semestre 2020. Les difficultés n'ayant pas marqué de pause, une évolution rapide est devenue indispensable. La volonté est d'avoir une cohérence sur l'ensemble des Métiers RH à la DG Réseau IDF, notamment pour le Service Emploi, en gagnant en confort de travail par la rationalisation de l'organisation. Il existe aussi une problématique d'expertise GU sur l'ensemble du périmètre, la mise en place d'un Relais Local est à l'étude.

Cela se fera en deux phases : d'abord au sein de la DG puis au niveau des établissements Opérationnels ensuite.

A ce jour, les agents RH sont repartis sur trois Entités de Direction : DMD (Pôle RH Siège), DZP (Pôles Emplois/Compétence) et DRH (RS, CK, Politique RH et Task Force Recrutement). La cible est une organisation « classique » : Pôle RH, Pôle RS, Pôle Carrière, Pôle Emploi/Formation rattachés directement au Siège (DRH) ; en y adjoignant l'équipe Accompagnement Managérial dont le périmètre sera étendu. En tout, 40 agents sont concernés : 20 à la DRH et 20 à la DZP. Pour la plupart, il s'agit d'un changement de rattachement hiérarchique uniquement, sans changement de LPA.

La Direction affirme que la légère diminution du nombre global de postes n'est pas la raison de cette réorganisation, mais la conséquence des mobilités déjà prévues. L'étude fine des postes inchangés et sensiblement modifiés est en cours, les postes qui resteraient non pourvus seront mis à la Bourse de l'Emploi, les agents non reclassés feront l'objet d'un accompagnement et le GRH 910 leur sera appliqué. Une téléconférence avec l'ensemble des équipes RH permettra d'en faire la déclinaison via les Chefs de Pôle.

Ce dossier a fait l'objet d'une information en réunion CPX du 28 septembre, en CSSCT Siège DG IDF du 8 octobre et a été aussi présenté à la réunion CSE DG IDF du 15 octobre 2020.

La mise en œuvre du projet est prévue au 1<sup>er</sup> décembre 2020.

### **Réorganisation à la DZP**

Deux ans après la mise en place de NOUVEL'R, des difficultés de fonctionnement sont, là encore, constatées. Un poste – de Responsable des Conseils de Production – qui n'a jamais été pourvu et une répartition perfectible des rôles conduisent à une nouvelle structure. Elle est le fruit des réflexions menées par des Groupes de Travail organisés en début d'année et la Direction affirme qu'elle convient aux responsables concernés et qu'aucune alerte des agents – informés du projet - n'est remontée. Il s'agit uniquement de changements dans les rattachements hiérarchiques sans changement de postes, ni diminution de ceux-ci, ni de LPA. La mise en place est au 01/10/20.

Le Département Performance Production – actuellement rattaché directement à la Directrice de la DZP – à l'exception du Pôle Performance du Service/TT H00 IDF est rattaché directement au Directeur Adjoint de la DZP. Le Pôle Performance du Service/TT H00 IDF, et la Gestion de crise, sont réunis dans un (nouveau) Département Performance Exploitation rattaché à la DZP. L'ensemble des postes (inchangés) est ainsi couvert et les différentes responsabilités clairement définies.

**Pour L'UNSA-Ferroviaire, la fonction RH sert encore de variable d'ajustement pour faire de la productivité, alors que la valeur d'une Entreprise tient à ses hommes !**

# INFORMATIONS REGIONALES

## **DETOURAGE DE PARIS-EST** (PAR S. DUMONTIER)

### ***Projet de détournement IFP PE et EIC PE vers Champagne-Ardenne : un de plus !***

Le dossier présenté par la Direction de la DG IDF laisse apparaître des incohérences. De plus, il est également incomplet.

La Direction ne maîtrise pas de bout en bout le projet et ne répond pas à des questions techniques essentielles.

**Les discours locaux semblent en forte dichotomie avec les annonces du Président FARANDOU qui prône une unité à travers un projet de Groupe notamment.**

Ici au sein de la SA Réseau, on a l'impression que le devenir d'agents mutés vers la région Champagne-Ardenne ne concernent plus la ZP IDF cédante !

Les agents ne changent pas de LPA, ce sont les limites géographiques qui changent.

En conséquence pourtant, les agents changent de Direction et basculent vers le Grand-Est :

La Direction semble minimiser ces changements en n'évoquant que les LPA, alors que les agents sont très inquiets pour leur devenir et leurs conditions de travail qui seront impactés à court et moyen terme par ce détournement.

***L'UNSA-Ferroviaire demande à ce que le dossier soit complété avec tous les éléments manquants comme par exemple, un point sur les locaux, un échéancier des formations sur les différents chantiers et parcours et un bilan complet des effectifs et postes avant / après.***

***L'UNSA-Ferroviaire demande que le projet à jour, soit présenté dans les trois Instances de CSE : ZP IDF, ZP NEN et CSE DT avec tous les DET des Etablissements concernés prenants et cédants.***

Par ailleurs, l'UNSA-Ferroviaire demande à ce que l'assistant DPX de Provins, dont le poste est supprimé, soit accompagné lors de son entretien exploratoire par une Organisation Syndicale.

L'UNSA-Ferroviaire attend également le relevé de décision de la Direction avec les réponses que nous n'avons pas eues lors de cet échange !

***L'entreprise s'accommode  
assez bien des erreurs  
de management.***

***Les collaborateurs, moins.***



# INFORMATIONS NATIONALES



## TGV DU FUTUR : LE MAGLEV JAPONNAIS (PAR C. PRETAT)



L'avenir en matière de ferroviaire se construit avec les nouvelles technologies que ce soit pour les nouveaux postes d'aiguillage de type CCR ou CCU, que pour les nouveaux matériels roulants.

A ce sujet, le Japon est bien connu avec ses trains Shinkansen en service depuis 1964.

Mais maintenant, cela fait des années que l'opérateur ferroviaire japonais JR Central teste son futur Maglev, un train à Très Grande Vitesse à sustentation magnétique alimenté par induction.

A l'horizon 2027, le Shinkansen L0, c'est son nom, doit relier les 236 km séparant Shinagawa, au Sud de Tokyo, de Nagoya en 40 minutes seulement ! Avec 603 km/h en pointe, il détient déjà depuis le 21 avril 2015, le record du monde de vitesse des trains en conduite manuelle.

Le dernier prototype avec sa motrice hyper-profilée de 28 mètres de longueur, a été dévoilé fin mars.

Au Japon, 80% des 286 km de voie à grande vitesse Maglev seront situés sous terre et le projet devrait coûter environ 55 milliards de Dollars.

Ce train comprendra 16 voitures capables de transporter un millier de voyageurs.

Les passagers pourront se procurer des billets en 2027 pour cette nouvelle ligne.

Il est prévu que les trains rouleront à une vitesse commerciale maximale de 505 km/h.

A la lecture de ces chiffres incroyables, certains pourraient douter et y voir un risque pour la sécurité des voyageurs.

Il n'empêche qu'en 60 ans d'exploitation, les lignes ferroviaires à grande vitesse du Japon n'ont connu aucun accident mortel, ce qui en fait l'un des moyens de transport les plus sûrs au monde.

Le service Maglev a comme objectif l'intention de maintenir ce record.

Le Japon ne souhaite pas s'arrêter là en se cantonnant à son réseau local.

En effet, cette technologie a été proposée aux Etats-Unis pour construire une ligne Maglev entre New-York et Washington.

**A quand l'arrivée de cette nouvelle technologie Maglev  
sur notre réseau ferré français ?**

Source : Science et Vie N°1234 Juillet 2020

# INFORMATIONS NATIONALES



## **ELECTION AU CA** (PAR C. THETIER)

---

Le Conseil d'Administration est le plus haut lieu de décision et de contrôle des entreprises.

Il a comme mission, à la tête d'une société, de définir sa stratégie.

Le rôle des Administrateurs salariés est de garantir l'intérêt social de l'entreprise.

Les élections des Conseils d'Administration de 4 des 5 sociétés (SA SNCF, SA Voyageurs, SA Réseau et SA Gares & Connexions) se dérouleront du 04 au 10 décembre 2020 par l'intermédiaire du vote électronique.

Les agents de Réseau pourront voter pour les candidats de la SA Réseau et de la SA SNCF.

Les candidats UNSA-Ferroviaire ont été désignés suivant les critères d'expériences acquises au cours de leurs parcours professionnels et syndicaux leur permettant de s'approprier un large panel de sujets qui sont portés au CA. Constitués en tant qu'équipe de par leur complémentarité et leur transversalité, ils sauront apporter une voix solide tout en respectant les obligations de confidentialité de chacun. Ces candidats vous seront présentés lors du prochain journal CSE.

**Pour défendre vos intérêts, votez UNSA-Ferroviaire !!!**

## **Tous SNCF** (PAR C. THETIER)

---

Depuis son arrivée, Jean-Pierre FARANDOU a fait le constat d'une Entreprise déboussolée.

En se basant sur les résultats d'Ampli et d'Allure, il s'est interrogé sur comment l'Entreprise doit fonctionner. Il a donc décidé de mettre en place un nouveau projet avec pour objectif de fédérer autour d'une vision commune, de forger un état d'esprit Groupe SNCF dans un contexte très mouvant.

Il y a une volonté après le SNCF Bashing de rétablir la fierté des agents.

Le 15 septembre 2020, JP FARANDOU a dévoilé les **3 valeurs choisies** pour le projet :

- **L'Engagement**, considéré comme l'ADN de l'entreprise.
- **L'Efficacité**, le fruit d'un parti pris et un objectif permanent.
- **L'Ouverture** : par nature, ouverture aux territoires, à l'innovation, à la comparaison...

En ce qui concerne la SA Réseau, un nom spécifique a été donné au projet : « TOUS SNCF Ambition Réseau ».

### **Pour ce qui est du calendrier**

Un projet stratégique du Groupe SNCF à 10/15 ans a été établi en septembre 2020.

Chaque SA : doit produire le sien à 5 ans. La SA Réseau a réalisé la feuille de route fin septembre.

Chaque établissement fera un projet à 3 ans qui devra être établi pour fin décembre 2020.

L'ensemble de ces projets doivent intégrer les éléments constitutifs de la « maison SNCF » c'est-à-dire les 6 Piliers :

### **Les fondations :**

- **LA SECURITE ET LA SURETE** : la base absolue de la SNCF.

### **Les étages :**

- **SATISFACTION ET ENGAGEMENT DES SALARIÉS,**
- **QUALITÉ DE PRODUCTION ET DE SERVICE,**
- **PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE,**
- **ENGAGEMENT SOCIÉTAL, TERRITORIAL ET ENVIRONNEMENTAL,**

# INFORMATIONS NATIONALES



## La toiture :

- **SATISFACTION ET RELATIONS CLIENTS** : assure la pérennisation. A l'ère de l'ouverture à la concurrence, il faut satisfaire les clients.

Mikael LEMARCHAND, Chef de Projet de TOUS SNCF, est très attaché à une démarche de co-construction sauf pour la partie stratégique et financière du groupe.

La démarche Tous SNCF couvre, au travers des 9 chantiers qui la structurent, un éventail large de sujets pour l'entreprise, depuis son identité et sa stratégie globale jusqu'à la méthode d'élaboration des projets d'établissements ou d'entités, en passant par le nécessaire accompagnement managérial dans la durée qu'une telle initiative requiert. Pour le Chef de Projet, il est nécessaire d'établir une note de synthèse qui vise à recenser et partager les thèmes, pour chaque chantier, qui gagneraient à nourrir le dialogue social et à bénéficier d'échanges constructifs avec les partenaires sociaux.

En ce qui concerne le périmètre Réseau, Alain QUINET est assisté de Christel PUJOL-ARAUJO, arrivée en juillet, pour l'aider. Vincent TETON supervise les établissements pilotes.

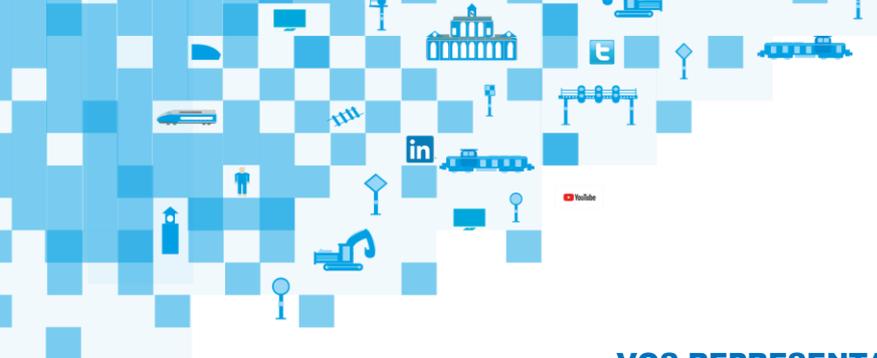
*Pour l'UNSA-Ferroviaire, il est essentiel de participer à l'élaboration de « TOUS SNCF » et de suivre son évolution. C'est la première fois que la Direction souhaite associer les partenaires sociaux dans un tel projet. Certes, il faut rester vigilant sur l'utilisation que pourra faire la Direction de nos revendications et nos propositions, mais puisqu'il faut choisir « avec ou sans Nous », l'UNSA-Ferroviaire, en tant qu'Organisation Syndicale responsable, choisit de s'investir dans ce projet avec, néanmoins, des conditions :*

- *Toujours placer l'humain au cœur du projet en s'assurant que cette nouvelle réorganisation n'altère pas la santé des Cheminots ;*
- *Construire ensemble en prenant en considération les revendications lorsqu'elles sont argumentées et fondées ;*
- *Etablir un planning sans se précipiter en solidifiant les bases de ce projet ;*
- *Être complètement transparent en échangeant régulièrement et en partageant toutes les informations liées au projet ;*
- *Avoir l'assurance que « TOUS SNCF » soit un projet qui unit tous les Cheminots du Groupe en liant réellement les 5 sociétés ;*
- *Garder à l'esprit qu'il faut prioriser l'amélioration des conditions de travail des Cheminots.*

Lors d'une bilatérale avec le Chef de Projet, il a été annoncé que chaque établissement devait récupérer les remarques des agents au plus près du terrain. Certes, ce n'est pas chose facile et pourtant il est important que l'ensemble des établissements et directions du Groupe respecte ces directives.

Le projet « Tous SNCF » doit être établi en évitant l'échec du projet Nouvel'R qui n'a pas été compris parce la communication, la pédagogie et l'accompagnement n'ont pas été au rendez-vous des agents.

L'UNSA-Ferroviaire salue l'initiative mais reste sceptique par rapport au calendrier pour le déploiement des projets en établissements d'ici le mois de décembre 2020. En effet, certains managers risquent de ne pas réellement coconstruire leur projet avec leurs agents, faute de formation et de temps pour l'animer et le déployer. Pour garantir le succès de ce projet, il est essentiel de prendre le temps nécessaire pour le réaliser en gardant à l'esprit que l'humain en est le centre.



## VOS REPRESENTANTS UNSA-FERROVIAIRE

Nom	Prénom	Mail	Nom	Prénom	Mail
THETIER	Christophe	<a href="mailto:thetier.c@unsa-ferroviaire.org">thetier.c@unsa-ferroviaire.org</a>	PRETAT	Christian	<a href="mailto:pretat.c@unsa-ferroviaire.org">pretat.c@unsa-ferroviaire.org</a>
DUMONTIER	Sandrine	<a href="mailto:sandrine.dumontier.unsa@gmail.com">sandrine.dumontier.unsa@gmail.com</a>	BERNARD	Stéphanie	<a href="mailto:stephanie.bernard@reseau.sncf.fr">stephanie.bernard@reseau.sncf.fr</a>
BOUZID	Pascal	<a href="mailto:pascal.bouzid.unsa@gmail.com">pascal.bouzid.unsa@gmail.com</a>	DERAIL	Xavier	<a href="mailto:xavier.derail@reseau.sncf.fr">xavier.derail@reseau.sncf.fr</a>
DENIAU NICOL	Caroline	<a href="mailto:caroline.deniau-nicol@reseau.sncf.fr">caroline.deniau-nicol@reseau.sncf.fr</a>	FALICON	Aline	<a href="mailto:aline.falicon@reseau.sncf.fr">aline.falicon@reseau.sncf.fr</a>
GARCIA	Philippe	<a href="mailto:garcia.p@unsa-ferroviaire.org">garcia.p@unsa-ferroviaire.org</a>	PIAT	Olivier	<a href="mailto:olivier.piat@reseau.sncf.fr">olivier.piat@reseau.sncf.fr</a>
VAUCOULEUR	Isabelle	<a href="mailto:vaucouleur.i@unsa-ferroviaire.org">vaucouleur.i@unsa-ferroviaire.org</a>	STEUNOU	Thierry	<a href="mailto:titste@gmail.com">titste@gmail.com</a>
VALBOM	Alexandre	<a href="mailto:valbom.a@unsa-ferroviaire.org">valbom.a@unsa-ferroviaire.org</a>	PERROT	Pablo	<a href="mailto:pablo.perrot@reseau.sncf.fr">pablo.perrot@reseau.sncf.fr</a>

SI VOUS SOUHAITEZ NOUS ADRESSER DES QUESTIONS : [valbom.a@unsa-ferroviaire.org](mailto:valbom.a@unsa-ferroviaire.org)

SI VOUS SOUHAITEZ CONSULTER NOS INFORMATIONS EN LIGNE : <https://www.unsa-ferroviaire.org>

POUR NOUS REJOINDRE ET ADHERER EN LIGNE, [CLIQUEZ ICI](#)

# J'adhère à l'UNSA !



*A l'UNSA-Ferroviaire, moi, j'adhère !*

Nom: .....

Prénom: .....

Direction: .....

Adresse Pro: .....

.....

Collège: .....

Tél: .....

Mail: .....

**Fédération UNSA-Ferroviaire**

**56, rue du Faubourg Montmartre . 75009 PARIS**

**Tél: 01 53 21 81 80 . [federation@unsa-ferroviaire.org](mailto:federation@unsa-ferroviaire.org)**

## INFORMATIONS PRATIQUES

[www.unsa-ferroviaire.org](http://www.unsa-ferroviaire.org)

**UNSA Ferroviaire**

19, rue des Bretons - 93210 La Plaine St-Denis

[federation@unsa-ferroviaire.org](mailto:federation@unsa-ferroviaire.org)