



DES ORIENTATIONS, DE L'AMBITION, MAIS TOUJOURS RIEN DE CONCRET !

Paris, le 7 janvier 2021

La Direction de la Sûreté a convoqué les organisations syndicales, le 6 janvier 2021, afin d'aborder le fameux plan RH tant attendu. La Direction de la Sûreté nous a communiqué les grandes orientations de ce plan qui se déroulera sur 3 ans. Le Directeur nous a fait part de son ambition tout en restant prudent car il ne peut, à ce jour, faire aucune annonce concrète. Ce plan était extrêmement attendu mais, malheureusement, les agents et l'encadrement vont devoir encore patienter...

UN PLAN EN 5 AXES :

1. Recrutement et reconversion
2. Politique managériale
3. Protection et qualité de vie au travail
4. Mobilités et parcours professionnels
5. Rémunération et reconnaissance



Le volet « rémunération » est en attente de validation donc il n'y a aucune annonce concrète pour le moment. Dès que les validations seront parvenues à la Direction de la Sûreté, cette dernière convoquera les organisations syndicales afin de les informer.

L'**UNSA-Ferroviaire** déplore que de nombreux sujets soient encore en cours d'étude ou de réalisation, ce qui induit que cela va prendre du temps, d'où la temporalité du plan RH sur 3 ans. Malgré cela, elle sera force de proposition lors du premier semestre 2021 au cours duquel un certain nombre de sujets seront abordés avec les organisations syndicales. Les sujets sont les suivants :

- Accord agression (GRH955)
- Programmation (RH657)
- Parcours professionnels
- Présentation du bilan des GT sur l'identité de la SUGE

L'**UNSA-Ferroviaire** demande à l'Entreprise de débloquer les budgets nécessaires afin de pouvoir améliorer la rémunération et la qualité de vie au travail des agents et de l'encadrement de la SUGE. La SUGE perd de son attractivité et n'arrive plus à fidéliser ses agents. Pour l'**UNSA-Ferroviaire**, il est impératif que des annonces concrètes et ambitieuses soient effectuées rapidement.