

Teams, le 24 mars 2021

Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation de la Direction Générale Numérique :

Déclaration liminaire de l'UNSA-Ferroviaire

« Nous avons consulté un cabinet d'expertise et il a confirmé qu'une expertise ne pouvait plus avoir lieu sur le dossier de la DG NUM. Nous nous en tiendrons donc aux éléments fournis jusqu'à ce jour.

Nous ne manquerons pas d'utiliser notre droit à l'expertise lors des prochaines consultations sur d'autres projets, si ceux-ci ne semblaient pas suffisamment explicites pour les élus. »

Des éléments sont apportés, en complément de la plénière du CSE de février où une présentation des propositions d'organisation et de stratégie de la Direction numérique nous avait été faite par M. THAN TRONG.



Les élus UNSA-Ferroviaire soulignent que la prévention doit se construire avec des bonnes pratiques et dans le dialogue social. Or dans ce cas, sans préventeur, difficile d'évaluer les risques ! La présence d'un préventeur aurait été utile pour prévoir un plan d'actions correctives et avoir une meilleure vision. Même si un manager est dans l'écoute, il n'est pas un psychologue et ne peut s'inventer préventeur

De nombreuses questions sont posées par les élu(e)s :

- Qu'a donné le groupe de travail depuis le mois dernier : évolutions, améliorations ?
- Prise en compte et impact des RPS ? Fiches de postes ?
- Changement entre entités : qui, quoi, comment ?
- Changement d'affectation de service :
 - o Points bloquants, inquiétudes pour les personnes impactées ?
 - o Les préfigureurs ont-ils maintenant une vision plus précise de la version cible ?
- Pourquoi si peu de participations aux réunions d'expression des salariés ?

Quelques réponses sont apportées par les RH :

- Il n'y a pas d'impact sur l'emploi sauf si l'évolution des missions le nécessite.
- Pas de changement concernant le Forfait en Jours, les Tableaux de Service ou la qualification des postes.

- Pas de changement de circonscription de notations.
- Pas d'allongement de trajet : pas ou peu d'accompagnement à faire.
- Les réunions d'expression des salariés sont ouvertes et les salariés sont libres d'y aller ou pas.

Celles apportées par M. THAN TRONG ne sont pas plus rassurantes :

- Interfaces simplifiées et moins nombreuses.
- Continuité des travaux de modèles de gestion qui concourent à homogénéiser quelques pratiques.
- Phase de transition : supervision des nouveaux collectifs par le CODIR.
- Travail de co-construction entre les équipes et les préfigureurs qui deviendront responsables d'entité.
- Entretien individuel pour ceux qui souhaitent rester avec le même manager ...

Les élus UNSA-Ferroviaire s'étonnent que la CSSCT n'ait pas encore été sollicitée à ce jour.

Le dossier présenté est partiel et incomplet. Des questions demeurent en suspens. Les travaux en cours et les actions sont pointés en absence.

Sans les résultats de ces travaux, la délégation UNSA n'est pas en capacité de donner un avis sur la nouvelle orientation stratégique de la DG NUM, sur ses impacts sur l'emploi et sur les conditions de travail des salariés.

Nous demandons la mise en place d'un comité de suivi de ce dossier de réorganisation. Pour les raisons évoquées ci-dessus, la délégation UNSA-Ferroviaire s'est abstenue.

Pré-information sur le projet de création d'une Direction Télécoms

Présentation par Mme Sylvie REROLLE, missionnée par SNCF Réseau pour conduire une étude sur l'optimisation de l'organisation de la fonction Télécom qui a abouti au scénario d'une direction unifiée réunissant les effectifs Télécom actuellement au sein de la DGST, DGOP & DGII.

L'enjeu est de rendre plus accessible et efficace la délivrance de services télécoms en interne et aux partenaires externes.

La méthode de travail souhaitée est basée sur la co-construction avec les personnes concernées et l'identification d'un panel de personnes représentatives des fonctions et missions dans les trois directions afin de conduire des interviews dans les prochaines semaines. S'en suivra une présentation aux salariés et la création de groupes de travail afin de définir le cadre d'organisation.

Beaucoup de points sont soulevés par les élus de l'UNSA-Ferroviaire.



