

## LES ÉQUIPES À BOUT DE SOUFFLE, IRRESPONSABILITÉ OU IMPUISSANCE ?

Paris, le 13 août 2021

Vos élus **UNSA-Ferroviaire** alertent la Direction Paie et Prestations Administratives (PPA) sur la limite de sa stratégie du « non-remplacement » des effectifs qui laisse les salariés démunis face à la charge de travail **EXCESSIVE**.

Comment cette Direction peut-elle laisser la situation se dégrader à ce point malgré les alertes répétées des élus et son obligation de protéger la santé physique et mentale de ses salariés ?

Le 3 août, lors d'une tournée à l'APF Wilson, vos élus **UNSA-Ferroviaire** ont échangé avec l'ensemble du collectif présent et ont pu constater la détresse et la souffrance exprimées unanimement.

L'état des lieux est catastrophique :

- L'effectif a fondu comme neige au soleil... De 90 salariés, il y a 5 ans, il n'en reste aujourd'hui que 40.
- **L'absentéisme est dramatique. Plus d'une dizaine de salariés est en arrêt. C'est 25 % de l'effectif.**
- **Le collectif, gestionnaires et encadrants, est à bout de souffle. La charge de travail est EXCESSIVE et un certain nombre d'agents perdent pied.**
- Les outils (Calysta, Robot distributeur des sollicitations), loin de libérer du temps, génèrent du stress supplémentaire.

En réaction à la situation, une **première audience** a été demandée en **URGENCE** par vos élus **UNSA-Ferroviaire** pour traiter le cas de l'APF Wilson et s'est tenue le 10 août 2021.

**Une seconde audience** se tiendra le 17 août afin d'évoquer la limite d'un système qui consiste à transférer la charge de travail d'une APF à une autre au gré des effectifs présents et qui met **l'ensemble des personnels des APF en tension**, sans parler des modifications régulières des outils de travail.

**La Direction ne nie pas la situation. Elle explique vouloir embaucher... des intérimaires !**

Pour **l'UNSA-Ferroviaire**, il s'agit d'un « cataplasme sur une jambe de bois » car l'intérim est par définition temporaire, implique un turn-over important et des temps de formation à mobiliser.

## Pour l'UNSA-Ferroviaire, la gravité de la situation exige que soient mises en place des MESURES URGENTES.

L'**UNSA-Ferroviaire** revendique :

- La mise en place de personnels pérennes. La solidarité entre SA doit être un vrai levier à l'heure où nombre de nos collègues se retrouvent sans poste à la suite des réorganisations multiples dans tous les services et notamment les fonctions transverses.
- Une communication IMMÉDIATE auprès des salariés sur les actions qui seront mises en place pour alléger leur charge de travail et prendre en compte leur mal-être.

**Pour l'UNSA-Ferroviaire, il faut désormais sans  
délai modifier une stratégie qui met à mal  
les salariés de ce CSP.  
Halte aux salariés robotisés !**

#### **CONTACTS**

Stéphanie LEGROS

Stéphan DELON

Nadine BERTIN

[legros.s@unsa-ferroviaire.org](mailto:legros.s@unsa-ferroviaire.org)

[delon.s@unsa-ferroviaire.org](mailto:delon.s@unsa-ferroviaire.org)

[bertin.n@unsa-ferroviaire.org](mailto:bertin.n@unsa-ferroviaire.org)

