

SNCF : BILAN SOCIAL 2021 ET ÇA CONTINUE ENCORE ET ENCORE...



L'UNSA-Ferroviaire se répète, malheureusement, d'année en année ! Trop d'agents SNCF éprouvent un sentiment de mal-être au travail.

Ce bilan social 2021 s'inscrit dans la continuité des précédents, avec des effectifs qui continuent de fondre comme neige au soleil, des départs, des licenciements, des démissions qui ne font qu'augmenter chaque année.

Non seulement l'entreprise éprouve toutes les difficultés à recruter, mais en plus elle ne parvient plus à garder et fidéliser ses salariés !

SNCF Bashing, entreprise en grande mutation, avenir incertain pour ses salariés : tout était réuni en 2021 pour faire de ce bilan ce qu'il est : un bilan... désastreux.

EFFECTIFS DU GROUPE

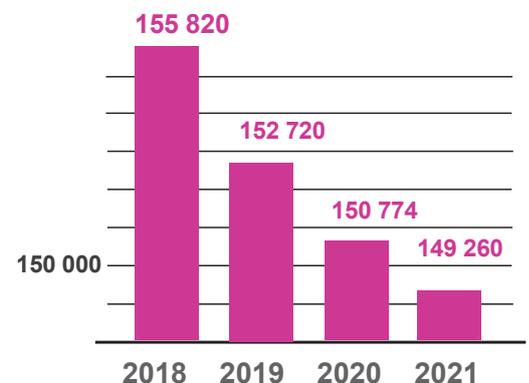
2018 : 155 820

2019 : 152 720

2020 : 150 774

2021 : 149 260

Les effectifs du Groupe SNCF continuent de fondre comme neige au soleil. Entre 2018 et 2021, cela représente une baisse de 4.2 %.



RÉPARTITION PAR COLLÈGE

Au 31 décembre 2021, l'entreprise comptait :

- 47.4 % d'agents d'exécution,
- 29.2 % de maîtrises,
- 23.4 % de cadres.

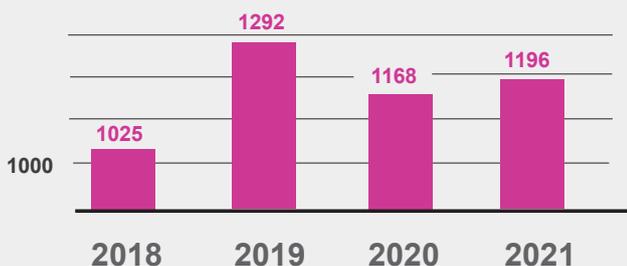
La SNCF comptait 14 797 conducteurs et 6 968 agents trains en 2019 contre 14 328 conducteurs et 6 190 agents trains à fin 2021. Les effectifs d'agents de maîtrise ont également baissé passant de 45 639 agents en 2019 à 43 647 agents à fin 2021.



NOMBRE DE DÉMISSIONS

- 2018 : 1 025
- 2019 : 1 292
- 2020 : 1 168
- 2021 : 1 196

Après une (trop) légère baisse en 2020, le nombre de démissions repart à la hausse en 2021.



RÉPARTITION

HOMMES / FEMMES

Au 31 décembre 2021, la part de femmes dans le Groupe était de 22.8 %, une statistique exactement équivalente à fin 2017.

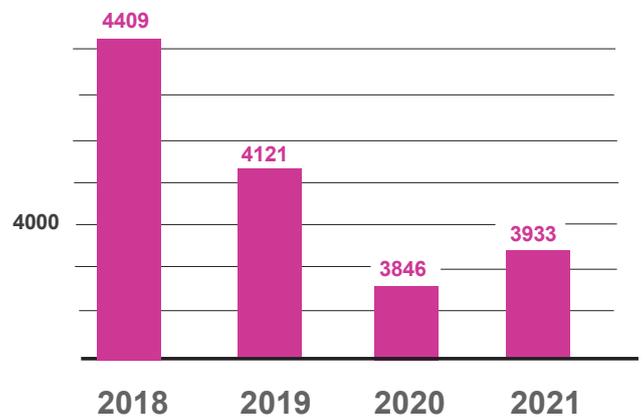
	2019	2020	2021
Homme	117930	116551	115223
Femme	34790	34223	34037

NOMBRE DE RECRUTEMENTS EN CDI (CP OU CONTRACTUELS)

- 2018 : 4 409
- 2019 : 4 121
- 2020 : 3 846
- 2021 : 3 933

On n'a jamais eu autant de postes vacants, mais pour autant la SNCF a rarement aussi peu embauché !

Lorsque dans le même temps l'entreprise embauche 5 167 agents en CDD, sa politique de recrutement semble claire !

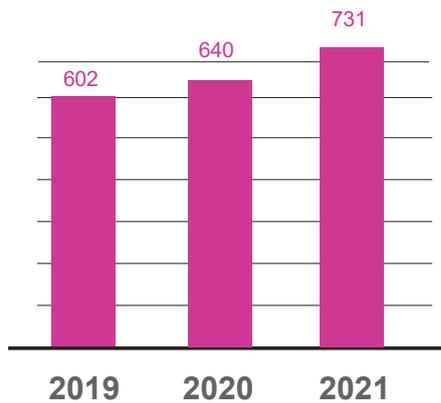


NOMBRE DE LICENCIEMENTS

- 2019 : 602
- 2020 : 640
- 2021 : 731

Le nombre de licenciements augmente de 14.2 % par rapport à 2020 !

397 agents sédentaires, 104 conducteurs, 22 contrôleurs, 142 agents de maîtrise, 66 cadres :
halte à la chasse aux cheminots !

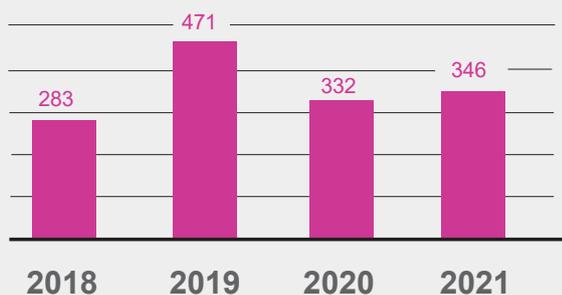


NOMBRE DE RUPTURES CONVENTIONNELLES

- 2018 : 283
- 2019 : 471
- 2020 : 332
- 2021 : 346

Le nombre de ruptures conventionnelles à fin 2017 était de 152... Un chiffre qui a donc plus que doublé entre fin 2017 et fin 2021 !

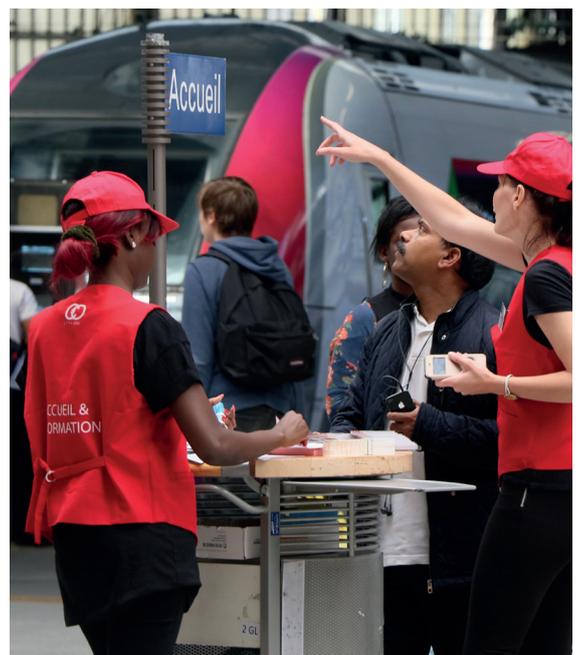
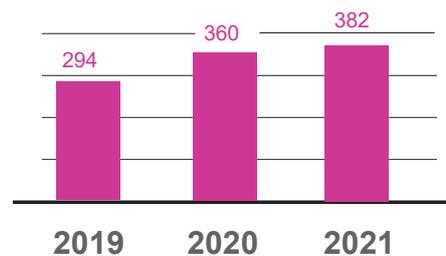
En comptant les démissions, ce sont donc 1 542 agents qui ont quitté l'entreprise. Non seulement l'entreprise éprouve des difficultés à embaucher, mais, en plus, ses salariés s'en vont !
Un manque d'attractivité ?



DÉPARTS AU COURS DE LA PÉRIODE D'ESSAI

- 2019 : 294
- 2020 : 360
- 2021 : 382

Les départs au cours de la période d'essai ne cessent d'augmenter d'année en année. La hausse concerne principalement les agents sédentaires du collège exécution (+ 28.6 %) : il est urgent d'augmenter les salaires d'embauche et de permettre de véritables parcours professionnels aux agents d'exécution !





RÉMUNÉRATIONS

Vous allez adorer : l'entreprise nous informe par le biais du bilan social 2021 que la rémunération des agents a augmenté de 3.4 % entre fin 2020 et fin 2021. On n'en a pas vu la couleur... et vous ?

La rémunération moyenne à la SNCF : 3 452 € brut.

	2019	2020	2021
	3306 €	3349 €	3457 €
	3251 €	3296 €	3432 €
 	3295 €	3338 €	3452 €

NOMBRE DE MISES À LA RÉFORME

- 2019 : 321
- 2020 : 249
- 2021 : 338

Après une baisse du nombre de mises à la réforme en 2020, les chiffres de 2021 repartent à la hausse avec + 35 % par rapport à l'année précédente, dépassant même ceux de 2019 !

