



AGENTS DE LA SÛRETÉ FERROVIAIRE

PROMESSES NON TENUES, DÉCEPTIONS...

VOICI LE RÉSULTAT DE LA REMISE DES PROJETS DE NOTATION MAÎTRISE



Alors que nous venons de finir la réunion de remise des projets, force est de constater que les attentes des agents en matière de déroulement de carrière sont loin d'être satisfaites.

59

promotions à la classe 4.

38

promotions du niveau 1 vers le niveau 2 de la classe 4.

11

promotions du niveau 1 vers le niveau 2 de la classe 5.

26

positions de rémunération sur la totalité de la classe 5.

**CE QUE NOUS
ATTENDONS ? QUE LA
DIRECTION REMETTE LES
PENDULES À L'HEURE !**

Nous avons eu droit au même exercice de notations que les années passées, ni plus ni moins. Alors que le directeur de la Sûreté nous avait clairement dit que les coefficients d'organisation (CO) allaient être débloqués, que la table allait être renversée en somme... au final, rien de tout ça.

LES CHIFFRES PARLENT D'EUX-MÊMES

Nous constatons que des agents depuis trois ans sur le niveau 1 de la classe 3 sont retenus pour la classe 4... alors que d'autres agents sont depuis plus de 20 ans sur le niveau 2 de la classe 3 et toujours pas en lice pour la classe 4. Le passage de classe s'effectue, certes, au choix, mais ce genre de non-sens n'est pas acceptable.

L'UNSA NE SIGNE PAS LES PROCÈS-VERBAUX DE NOTATION !

D'ores et déjà, nous avons fait savoir à la direction qu'en l'état actuel, nous ne pouvons pas accepter un exercice si pauvre.

QUE DIT L'UNSA ?

La Direction de la Sûreté (DDS) doit, si elle souhaite conserver et fidéliser ses effectifs, faire en sorte que cette commission soit à la hauteur de ses annonces et de ses promesses.

MAIS PAS SEULEMENT

Vu le niveau de responsabilités et vu le niveau de risque auquel les agents de la SUGE sont confrontés, un avancement en grade *boosté* se justifie et s'explique pleinement.

