



**CMPN du 8 octobre 2019**

**49ème réunion**

Paris, le 8 octobre 2019

Délégation UNSA-Ferroviaire :

- ✓ Nora ROY
- ✓ Nathalie WETZEL
- ✓ Roger DILLESEGER
- ✓ Florent MONTEILHET

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Face à l'attentisme de certains et aux craintes des autres, comme on pouvait s'y attendre, on se retrouve aujourd'hui dans un calendrier de négociations extrêmement contraint. Nous connaissons celles que nous menons dans cette instance. Parallèlement, la fin du recrutement au statut chez l'opérateur historique et le changement de statut des EPIC imposés par la loi du NPF nécessitent une remise en cause des accords et textes RH de l'entreprise historique, le tout dans un contexte de discussions sur une nouvelle réforme des retraites. A de nombreuses reprises, l'**UNSA-Ferroviaire** vous a alerté sur la dégradation du climat social dans notre secteur : ces alertes se traduisent aujourd'hui par des mobilisations locales et nationales. Les Cheminots ont exprimé leurs mécontentements lors de la manifestation parisienne du 24 septembre. La grogne s'affiche également chez nos collègues de la RATP, voire chez les chauffeurs routiers.

Sans réponses concrètes de la part des différentes parties prenantes, cette pression pourrait bien faire exploser la cocotte-minute ! Nous en voulons pour preuve l'état d'avancement des travaux relatifs aux engagements de la réunion tripartite du 15 juin 2018. L'**UNSA-Ferroviaire** a pris date avec le Ministère des Transports et l'observatoire social de la négociation de branche pour enfin engager un processus vertueux de travail sur ces sujets.

L'**UNSA-Ferroviaire** revendique un dialogue social réaliste, apaisé et positif, en capacité de construire un équilibre social du secteur ferroviaire. Cet équilibre doit intégrer les conditions particulières de production incluant notamment un fort niveau de sécurité et garantissant la continuité de service.

La mise en œuvre de la loi sur le NPF met aujourd'hui en évidence les aspects positifs de la réforme de 2014. On ne peut que regretter que celle-ci n'ait pas été menée à son terme. Sans se focaliser sur une situation rétrograde qui s'inscrit désormais dans le passé, l'**UNSA-Ferroviaire** s'efforce d'être à l'écoute de l'ensemble des acteurs agissant sur le secteur ferroviaire et des transports.

La rentrée 2019 a donné lieu à plusieurs expressions notamment lors de l'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE des RÉGIONS de France à BORDEAUX ou encore aux Rencontres Nationales des Transports Publics à Nantes.

Une des conclusions exprimée et partagée est le défaut de vision sur le financement pérenne des infrastructures de transports. Les réformes successives ne sauraient à elles seules assurer le financement de la remise à niveau du réseau ferroviaire Français. Le désengagement de l'Etat et le souhait de transfert de certaines infrastructures vers les AOM laissent entrevoir de réelles craintes sur la desserte fine du territoire.

Nous ne pouvons passer sous silence la liquidation judiciaire de la compagnie d'aviation XL AIRWAYS ou encore les difficultés de la compagnie Thomas Cook. Nous atteignons, là, un exemple ultime de la concurrence : une politique de bas coût basée sur un niveau social minimum des personnels, le positionnement d'offres sur des secteurs « théoriquement » rentables fragilisant ainsi les autres opérateurs, et in fine, chez XL AIRWAYS, ce sont 570 salariés qui restent sur le carreau !

Pour l'**UNSA-Ferroviaire** cette situation est inacceptable et pourrait aisément se traduire dans le transport ferroviaire, notamment dans le transport de marchandises dont nous connaissons les méthodes pour maintenir ces entreprises à flot.

Concernant le point à l'ordre du jour, nous prenons acte de la version 5 de l'accord « classifications et rémunérations ». Cette nouvelle version concrétise en partie les échanges des dernières séances et des groupes de travail. Pour une régulation harmonieuse dans la branche, mais également dans l'entreprise historique suite à la fin du recrutement à STATUT, l'**UNSA-Ferroviaire** affiche son souhait d'aboutir à un accord volontaire sur ce chapitre. La responsabilité de l'ensemble des partenaires sociaux sera cruciale sur ce chapitre central de la future CCN.

A ce stade, l'**UNSA-Ferroviaire** se satisfait des avancées obtenues suite à nos revendications.

Il s'agit notamment de :

- La mise en œuvre de 3 classes (**exécution, maîtrise, cadre**) de catégories professionnelles (article 2bis),
- La mise en œuvre d'un déroulement de carrière pour toutes les catégories de salariés (article 2),
- La prise en compte de la capacité à transmettre des connaissances, de manière permanente ou occasionnelle, pour accéder à un poste de la classe supérieure au sein de la plage de l'emploi-type,
- (Du) renforcement des aspects sécurité dans le texte, notamment dans les critères "technicité", "connaissance, savoirs et savoir-faire",
- L'intégration de l'emploi-type "manager de proximité" dans certaines familles,
- La suppression de la famille Fret et l'intégration des métiers dans les emplois-types, facilitant ainsi de meilleurs parcours professionnels,
- La mise en place d'un véritable grade de maîtrise pour les agents de conduite issus de l'emploi-type "conducteur de ligne". Cette revendication, l'**UNSA-Ferroviaire** la porte de longue date et démontre la reconnaissance de la technicité de ce poste. Nous apprécions à juste titre cette victoire car seule l'**UNSA-Ferroviaire** a défendu cette revendication dans la branche et dans son cahier revendicatif depuis des années.
- L'intégration du responsable formation dans la famille "Fonctions Transverses".
- L'**UNSA-Ferroviaire** souligne la pertinence de la création de la famille "Gestion foncière et immobilière".

Pour autant, le texte final nécessite encore des ajustements. Pour l'**UNSA-Ferroviaire**, les points ci-après nécessitent encore des améliorations :

- Nous demandons que la déclinaison de la classification se fasse de manière structurée, en toute transparence avec les partenaires sociaux dans les Entreprises. A défaut d'accord d'entreprise, la transposition proposée devra être validée en CPPNI,
- Sur l'évaluation des compétences, l'UNSA demande le rappel des

dispositions légales prévues pour l'entretien professionnel,

- Un bilan des évolutions professionnelles au sein de chaque entreprise doit être présenté annuellement à l'instance représentative du personnel Ad hoc (à défaut le CSE). Les situations individuelles portées par les représentants des salariés devront être examinées,
- L'**UNSA-Ferroviaire** demande également que la classe du salarié dans un emploi reste acquise en cas de changement d'entreprise relevant de la même convention et à emploi équivalent,
- Déroutement de carrière des cadres : création d'une à deux classes supplémentaires,
- Un mécanisme de reconnaissance de l'ancienneté dans la branche,
- Des emplois-types à rajouter (CRLO, CREQ, Opérateur remiseur dégareur),
- L'intégration de l'emploi-type "manager de proximité" doit être réalisé dans l'ensemble des familles. De même, la notion de critères de qualité, de coût et de délai doit être retirée de la définition du manager de proximité,
- Que l'emploi-type "Directeur / Directrice ressource support" figurant dans la famille "fonctions transverses" soit déplacé vers la famille « management »,
- Nous demandons l'intégration des emplois-types "Psychologues, Psychomotriciens, Orthophonistes, Répétiteurs" cités dans l'accord de branche sur le contrat de travail dans la famille médicale et sociale,
- Que le « ou » figurant dans l'emploi-type "agent d'accompagnement d'un train de voyageurs" soit retiré,
- Que la notion de sol soit reprise dans la définition du/de la chargé/chargée de la relation clients.
- Comme indiqué dans la version 5bis, nous restons en attente de la définition de l'emploi-type "formateur conduite".

Voilà quelques points que nous souhaitons voir évoluer.

Concernant les cotations, le nombre d'emplois-types n'étant pas encore figé, nous ne nous prononcerons pas sur ce sujet.

La plénière de ce jour et celles à venir devront nous permettre de poursuivre positivement nos travaux.